

# XII Krakowskie Forum Wynagrodzeń

29-30 maja 2017

Kraków, Stara Zajezdnia

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

## Poniedziałek, 29 maja 2017

- 8.30 – 9.20 **Rejestracja uczestników**
- 9.30 – 9:50 **Otwarcie konferencji**  
**Otwarcie XII Krakowskiego Forum Wynagrodzeń**  
*dr Kazimierz Sedlak, dr Piotr Sedlak*
- 9.50 – 10.50 **Sesja I**  
**Słowa, emocje czy pieniądze – co motywuje nas najmocniej?**  
*Gość specjalny – Marek Skąła, Megalit – Instytut Szkoleń*  
**Czy zarabiamy za mało?**  
*dr Kazimierz Sedlak, dr Piotr Sedlak*
- 10.50 – 11.15 **Przerwa kawowa**
- 11.15 – 12.45 **Sesja II**  
**Integracja systemu ocen okresowych i wynagradzania pracowników**  
*Michał Romanowski, Director GA&HR, Sanden Manufacturing Poland Sp. z o.o.*  
**Blaski i cienie raportów płacowych - czyli czym jest „płaca rynkowa”**  
*Ania Morawiec-Bartosik, menedżer zespołu raportowania i analiz, Bank Zachodni WBK SA*  
**System premiowania w Volkswagen Poznań Sp. z o.o. Jak przygotowaliśmy się do zmiany?**  
*Sylvia Żynda, specjalista ds. planowania, projektowania i relacji pracowniczych, Volkswagen Poznań Sp. z o.o., Justyna Weinert – Michalak, specjalista ds. planowania, projektowania i relacji pracowniczych, Volkswagen Poznań Sp. z o.o.*
- 12.45 – 13.30 **Lunch**
- 13.30 – 15.00 **Sesja III**  
**System wynagrodzeń a ścieżki karier**  
*Łukasz Mytnik, Compensation & Benefits Analyst, WABCO Polska Sp. z o.o.*  
**System premiowania oparty na zarządzaniu przez cele**  
*Jerzy Hlousek, Nexus Consultants Sp. z o.o.*  
**Jak maksymalizować motywację poprzez system zarządzania przez cele?**  
*Janusz Kierlandczyk, dyrektor wynagrodzeń i benefitów, Orange Polska S.A.*
- 15.00 – 15.25 **Przerwa kawowa**
- 15.25 – 16.55 **Sesja IV**  
**Average vs. Excellence - budowanie efektywnej i zaangażowanej organizacji za pomocą systemu wynagrodzeń**  
*Barbara Brzezińska, starszy specjalista ds. wynagrodzeń i systemów motywacyjnych, Grupa Żywiec S.A.*  
**Matryce umiejętności a wynagradzanie pracowników produkcji**  
*Beata Jędrygas, kierownik działu kadr, wynagrodzeń i benefitów, Oknoplast Sp. z o.o.*  
**Prowizja jako narzędzie nagradzania**  
*Tomasz Sawicki, Compensation and Benefits Director, Budimex S.A.*
- 17.00 – 18.00 **Spacer z przewodnikiem (odkrywanie Podgórze)**
- 19.30 – 23.00 **Spotkanie towarzyskie**

# XII Krakowskie Forum Wynagrodzeń

29-30 maja 2017

Kraków, Stara Zajezdnia

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Poczowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

## Wtorek, 30 maja 2017

9.30 – 11.00

### Sesja V

#### **Benefit przyszłości – Pracowniczy Program Emerytalny**

*Katarzyna Kamińska, Compensation & Benefits Specialist, JTI Poland Sp. z o.o.*

#### **Benefity – co kręci millenialsów?**

*Piotr Cwalina, dyrektor personalny*

#### **„Plan Morawieckiego” - czy w 2018 roku czekają nas obowiązkowe Pracownicze Plany Kapitałowe?**

*Krzysztof Nowak, Prezes Zarządu, Mercer Polska*

11.00 – 11.25

Przerwa kawowa

11.25 – 12.55

### Sesja VI

#### **Jak wdrażać system wynagradzania?**

*prof. dr hab. Tomasz Rostkowski, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie*

*Marcin Witkowski, Change Management Expert, Core Business Institute*

#### **Zarządzanie wynagrodzeniami zasadniczymi – alternatywa dla tradycyjnych rozwiązań**

*Katarzyna Stasińska, Reward Practice Leader, Aon Hewitt*

#### **Raport płacowy, czyli jak uprawiać HR oparty na faktach**

*Renata Kucharska-Kawalec, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak*

*Paweł Biniarz, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak*

12.55 – 13.40

Lunch

13.40 – 15.25

### Sesja VII

#### **Komunikacja całkowitego pakietu wynagrodzeń**

*Henryk Szopiński, MARS – Global Segments Systems Manager, Mars Polska Sp. z o.o.*

#### **Akcje pracownicze w Amazon**

*Maciej Dubis, Compensation & Benefits Manager, CEE Ops,*

*Amazon Fulfilment Poland Sp. z o.o.*

#### **Zapomniane, a dobre praktyki płacowe**

*dr hab. Tomasz Ochowski, kierownik Zakładu Socjologii Organizacji i Historii Biznesu,*

*Wydział Zarządzania, Uniwersytet Warszawski*

#### **Skąd wziąć pieniądze na wynagrodzenia?**

*Gość specjalny*

15.25 – 15.45

Podsumowanie i zakończenie

# XII Krakowskie Forum Wynagrodzeń

29-30 maja 2017

Kraków, Stara Zajezdnia

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

Środa, 31 maja 2017

Warsztat I

## Łączne korzyści z pracy. Polski model Total Rewards

*Iwona Wabik-Szuba, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak*

*Paweł Biniarz, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak*

Warsztaty odbędą się

w Centrum Konferencyjnym Willa Decjusza - Kraków,

ul. 28 lipca 1943 17a, 30-233 Kraków

Godziny trwania warsztatu: 9:00 – 16:15

### W programie:

- Omówienie koncepcji łącznych korzyści z pracy.
- Przedstawienie 6 składowych modelu łącznych korzyści z pracy:
  - wynagrodzenie finansowe,
  - świadczenia dodatkowe (benefity),
  - działania zmierzające do utrzymania równowagi pomiędzy pracą i życiem osobistym,
  - przekazywanie pracownikom wyrazów uznania,
  - nakłady na doskonalenie i rozwój oraz planowanie ścieżek kariery,
  - działania wspierające pracowników z poważnymi problemami życiowymi.
- Omówienie wybranych narzędzi nagradzania pracowników.
- Prezentacja „listy kontrolnej” narzędzi oraz omówienie jej zalet.
- Przykłady wykorzystania narzędzi TR.
- Informowanie pracowników o łącznych korzyściach z pracy (Total Rewards Statement):
  - przykłady,
  - analiza korzyści,
  - jak samodzielnie wdrożyć TRS?
- Ćwiczenia praktyczne.

# XII Krakowskie Forum Wynagrodzeń

29-30 maja 2017

Kraków, Stara Zajezdnia

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

**Środa, 31 maja 2017**

**Warsztat II**

## **Systemy premiowania**

*Kazimierz Sedlak, dyrektor, Sedlak & Sedlak*

*Renata Kucharska-Kawalec, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak*

Warsztaty odbędą się

w Centrum Konferencyjnym Willa Decjusza - Kraków,

ul. 28 lipca 1943 17a, 30-233 Kraków

Godziny trwania warsztatu: 9:00 – 16:15

### **W programie:**

- Premiowanie a motywowanie.
- Etapy budowania systemu premiowania – część I
  - ustalenie podstawowych założeń systemu,
  - wybór kryteriów oceny wyników pracy,
  - określenie sposobu pomiaru wyników.
- Etapy budowania systemu premiowania – część II
  - ustalenie mechanizmu naliczania premii,
  - wdrażanie systemu i bieżąca korekta zastosowanych rozwiązań,
  - systemy premiowania dla różnych grup zawodowych.
- Ocena skuteczności i efektywności systemów premiowania
  - ocena relacji między nakładami a korzyściami,
  - ocena sprawiedliwości zastosowanych rozwiązań,
  - wskaźniki efektywności wynagrodzeń.

# XII Krakowskie Forum Wynagrodzeń

29-30 maja 2017

Kraków, Stara Zajezdnia

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Poczowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

**Środa, 31 maja 2017**

**Warsztat III**

## **Jak opracować dobry regulamin wynagradzania?**

*Paweł Korus, partner, A. Sobczyk i Współpracownicy Kancelaria Prawna*

Warsztaty odbędą się  
w Centrum Konferencyjnym Willa Decjusza - Kraków,  
ul. 28 lipca 1943 17a, 30-233 Kraków

Godziny trwania warsztatu: 9:00 – 16:15

### **W programie:**

- Podstawy prawne tworzenia regulaminów wynagradzania i orzecznictwo sądowe.
- Ćwiczenia – ocena prawna stanów faktycznych.
- Prawidłowa konstrukcja regulaminów wynagradzania.
- Ćwiczenia – ocena treści, analiza typowych błędów.
- Analiza przykładowych regulaminów wynagradzania pod kątem ich zgodności z prawem pracy.
- Zagadnienia związane z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.