

XI Krakowskie Forum Wynagrodzeń

Dobre Praktyki Wynagradzania

18-20 maja 2016 Stara Zajezdnia, ul. Św. Wawrzyńca 12, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

I DZIEŃ – 19 MAJA 2016

8.30 – 9.30 **Rejestracja uczestników**

9.30 – 9.50 **Otwarcie konferencji**

Otwarcie XI Krakowskiego Forum Wynagrodzeń

dr Kazimierz Sedlak

dr Piotr Sedlak, kierownik projektu

prof. dr hab. Aleksy Pocztowski, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

9.50 – 11.40 **Tendencje i wyzwania w zarządzaniu wynagrodzeniami**

System motywowania jako narzędzie zwiększania zysku organizacji

prof. dr hab. Tomasz Rostkowski, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Marcin Witkowski, Change Management Expert, Core Business Institute

Wykorzystanie narzędzi IT do zarządzania podwyżkami

Krzysztof Lis, HRO Transformation Manager, Capgemini

System wynagradzania absolwentów najlepszych uczelni na świecie

Bartłomiej Grądział, Reward Management Advisor, Shell Business Operations

11.40 – 12.00 **Przerwa kawowa**

12.00 – 13.15 **Przegląd praktyk płacowych**

Dobre praktyki premiowania

Renata Kucharska-Kawalec, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak

Benchmarking w wynagradzaniu

dr Piotr Sedlak, kierownik projektu

13.15 – 14.10 **Lunch**

14.10 – 15.20 **Prawne aspekty wynagradzania**

Najczęstsze problemy prawne związane z wynagradzaniem

Paweł Korus, partner, A. Sobczyk i Współpracownicy Kancelaria Prawna

Finansowanie świadczeń pozapłacowych – wybrane zagadnienia

Dorota Walerjan, doradca podatkowy, Hogan Lovells (Warszawa) LLP

15.20 – 15.40 **Przerwa kawowa**

15.40 – 16.40 **Godzina z ekspertami (zajęcia w formie warsztatowej)**

Grupa I – Premiowanie pracowników sprzedaży

dr Kazimierz Sedlak

Grzegorz Spólnik, starszy specjalista ds. analiz wynagrodzeń, Sedlak & Sedlak

Grupa II - Zarządzanie tabelami płac

prof. dr hab. Tomasz Rostkowski, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

17.00 – 18.00 **Spacer z przewodnikiem**

19.30 – 23.30 **Spotkanie towarzyskie**

XI Krakowskie Forum Wynagrodzeń

Dobre Praktyki Wynagradzania

18-20 maja 2016 Stara Zajezdnia, ul. Św. Wawrzyńca 12, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

II DZIEŃ – 20 MAJA 2016

9.30 – 10.40 Wynagradzanie pracowników produkcji

System wynagrodzeń pracowników produkcji w MAN Trucks

Bogdan Lis, menedżer ds. personalnych, MAN Trucks Sp. z o.o.

PPE zamiast nagród jubileuszowych

Lucyna Pasternak, kierownik działu kadr, płac i systemów wynagradzania, Pratt & Whitney Rzeszów SA

Radosław Buczyński, kierownik do spraw systemów wynagrodzeń,

Pratt & Whitney Kalisz Sp. z o.o.

10.40 – 12.00 Wynagradzanie Menedżerów

Wynagrodzenia menedżerów w zasadach ładu korporacyjnego

Andrzej Nartowski, Polski Instytut Dyrektorów

Dobre praktyki wynagradzania top menedżerów

dr Agnieszka Słomka - Gołębiowska, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Kwestia wynagrodzeń menedżerów w umowach o pracę

Waldemar Gujski, partner, Gujski Zdebiak kancelaria adwokacko radcowska

12.00 – 12.20 Przerwa kawowa

12.20 – 13.50 Łączne korzyści z pracy (Total Rewards)

Twój Rozkodowany System Wynagradzania – TRS w Lotte Wedel

Sylvia Czarkowska, kierownik wynagrodzeń i świadczeń, Lotte Wedel

Iwona Wabik, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak

Motywowanie przez współpracowników na przykładzie Programu Nagradzania i Uznania w Goodrich Aerospace Poland

Dariusz Banach, dyrektor personalny, Goodrich Aerospace Poland

Korzyści z pracy w Future Processing

Ewa Ebelewicz-Plaza, Chief Human Resources Officer, Future Processing

13.50 – 14.40 Lunch

14.40 – 16.20 Wynagrodzenia w branży IT

Narzędzia retencji pracowników IT w Orange Polska SA

Janusz Kierlandczyk, dyrektor wynagrodzeń i benefitów, Orange Polska SA

Jak nie zmiażdżyć kreatywności premią?

Paweł Dziechciarz, Head of Total Rewards for EME region, Naspers

System wynagrodzeń szyty na miarę, czyli jak podchodzimy do wynagradzania w Objectivity?

Aleksandra Ochman-Gozdek, HR Generalist, Objectivity Bespoke Software Specialists

16.20 – 16.30 Podsumowanie i zakończenie

XI Krakowskie Forum Wynagrodzeń

Dobre Praktyki Wynagradzania

18-20 maja 2016 Stara Zajezdnia, ul. Św. Wawrzyńca 12, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

WARSZTATY 18 MAJA 2016 (OPCJA I)

Wszystkie warsztaty odbędą się w Hotelu Kossak, plac Kossaka 1, 31-106 Kraków

Łączne korzyści z pracy. Polski model Total Rewards

dr Kazimierz Sedlak, dyrektor

Iwona Wabik, kierownik projektu, Sedlak & Sedlak

9.00	Rozpoczęcie
11.10 – 11.30	Przerwa kawowa
12.30 – 13.20	Lunch
15.00 – 15.30	Podsumowanie i zakończenie

W programie:

- Omówienie koncepcji łącznych korzyści z pracy.
- Przedstawienie 6 składowych modelu łącznych korzyści z pracy:
 - wynagrodzenie finansowe,
 - świadczenia dodatkowe (benefity),
 - działania zmierzające do utrzymania równowagi pomiędzy pracą i życiem osobistym,
 - przekazywanie pracownikom wyrazów uznania,
 - nakłady na doskonalenie i rozwój oraz planowanie ścieżek kariery,
 - działania wspierające pracowników z poważnymi problemami życiowymi.
- Omówienie wybranych narzędzi nagradzania pracowników.
- Prezentacja „listy kontrolnej” narzędzi oraz omówienie jej zalet.
- Przykłady wykorzystania narzędzi TR.
- Informowanie pracowników o łącznych korzyściach z pracy (Total Rewards Statement):
 - przykłady,
 - analiza korzyści,
 - jak samodzielnie wdrożyć TRS?
- Ćwiczenia praktyczne.

XI Krakowskie Forum Wynagrodzeń

Dobre Praktyki Wynagradzania

18-20 maja 2016 Stara Zajezdnia, ul. Św. Wawrzyńca 12, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksego Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

WARSZTATY 18 MAJA 2016

(OPCJA II)

Programy świadczeń pozapłacowych oraz ich finansowanie w świetle prawa podatkowego

Dorota Walerjan, doradca podatkowy, Hogan Lovells (Warszawa) LLP

9.00	Rozpoczęcie
11.10 – 11.30	Przerwa kawowa
12.30 – 13.20	Lunch
15.00 – 15.30	Podsumowanie i zakończenie

W programie:

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych:

- Wybrane zasady związane z funkcjonowaniem i wykorzystaniem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).
- Wydatki finansowane z ZFŚS a podatki:
 - zakres zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych,
 - aspekt ZUS,
 - kwalifikacja dla celów podatku dochodowego od osób prawnych,
 - kwalifikacja dla celów podatku VAT.
- Podstawowe ryzyka prawno-podatkowe:
 - kluczowe znaczenie regulaminu, kryterium socjalnego oraz kwalifikacji wydatku,
 - praktyka organów podatkowych i sądów,
 - wybrana praktyka rynkowa.

Sposób udostępniania świadczeń pracownikom a koszty podatkowe:

- świadczenie finansowane z ZFŚS,
- świadczenia finansowane ze środków obrotowych,
- świadczenia odpłatne i częściowo odpłatne,
- programy rabatowe dla pracowników,
- faktury wystawiane na rzecz pracowników, ewidencjonowanie świadczeń przez kasy fiskalne.

Pracownicze programy akcyjne – wybrane zagadnienia podatkowe:

- moment opodatkowania,
- sposób opodatkowania,
- zakres zwolnienia,
- praktyka organów podatkowych i sądów.

Wybrane zmiany w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych – aspekt praktyczny:

- samochody służbowe wykorzystywane dla celów prywatnych,
- finansowanie dowozu do miejsca pracy,
- polisolokaty,
- świadczenia przekazywane w ramach promocji,
- deklaracje i informacje podatkowe.

XI Krakowskie Forum Wynagrodzeń

Dobre Praktyki Wynagradzania

18-20 maja 2016 Stara Zajezdnia, ul. Św. Wawrzyńca 12, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksandra Pocztowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

WARSZTATY 18 MAJA 2016 (OPCJA III)

Jak opracować dobry regulamin wynagradzania?

prof. dr hab. Arkadiusz Sobczyk, radca prawny, partner
Paweł Korus, partner
A. Sobczyk i Współpracownicy Kancelaria Prawna

9.00	Rozpoczęcie
11.10 – 11.30	Przerwa kawowa
12.30 – 13.20	Lunch
15.00 – 15.30	Podsumowanie i zakończenie

W programie:

- **Podstawy prawne tworzenia regulaminów wynagradzania i orzecznictwo sądowe.**
 - Ćwiczenia – ocena prawna stanów faktycznych.
- **Prawidłowa konstrukcja regulaminów wynagradzania.**
 - Ćwiczenia – ocena treści, analiza typowych błędów.
- **Analiza przykładowych regulaminów wynagradzania pod kątem ich zgodności z prawem pracy.**
- **Zagadnienia związane z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.**